

ВОПРОСЫ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ИДЕЯХ ДЖАДИДОВ И СОВРЕМЕННОСТЬ

*Сугуралиева Ф. У. к.и.н., преп. кафедры
Новейшая история Узбекистана ТГПУ им. Низами.*

Аннотация: В статье рассматриваются взгляды джадидов о роли женщин в обществе, о необходимости включения их в социально-экономическую жизнь общества и параллели в современном Узбекистане.

Ключевые слова: гендерное равенство, реформы, правовой статус женщин, социальная защита, джадиды, религиозная идентичность.

Во второй половине XIX века мусульманский мир был охвачен идеями модернизации, в контексте существовавшей национальной и религиозной идентичности, эти процессы затронули и мусульманские регионы Российской империи, что в свою очередь оказало существенное влияние на прогрессивных представителей Туркестана, Движение в основе которого были идеи модернизма ислама, путем реформирования сферы образования –получило название джадидизма, от арабского «джадид» новый.

Джадидизм в Туркестане, как культурно-просветительское движение, ставившее своей целью преобразование системы народного просвещения, прошел сложный путь от культурно-реформаторского до политического движения. Звуковой метод обучения и изменение содержания учебного процесса предложенный джадидами, как альтернатива методам традиционного мусульманского школьного образования вызвали неоднозначную общественную реакцию в крае.

Идейным вдохновителем туркестанских джадидов был И.Гаспринский, общественно-политический деятель тюркских народов Российской империи, со страниц созданной им газеты «Таржиман» пропагандировал идеи о необходимости внедрения в обучение достижений современных наук и соответствующих знаний новой индустриальной эпохи.

[1]

На джадидское движение Туркестана, объединявшее представителей различных социальных слоев: зарождавшейся национальной интеллигенции, части духовенства, студентов медресе, купечества, на его формирование и становление оказало влияние, не только идеи Гаспринского, но и в целом процессы модернизации в мусульманских странах того периода.

Видными представителями туркестанского движения были М.Бехбуди, А.Фитрат, А.Кадыри, У.Ходжаев, М.Кары, Тавалло, Абдукадыр Шакури многие

другие. Туркестанские джадиды, определив в качестве приоритетных задач реформирование сферы образования и воспитания, путем создания новометодных школ, в дальнейшем организацией национальной прессы, создание основ национального театра, вместе с тем он не имели цельной концепции движения. Необходимо отметить, туркестанские прогрессисты поддерживали активные международные связи, и были знакомы с программами аналогичных движений России, Турции, Египта и др. стран. Большая часть программы туркестанских джадидов была посвящена реформам образования, вопросам этики и духовности, сочетания исламских традиций с современными науками, сохранение национальной и религиозной идентичности. Поиски ответов на эти актуальные вопросы нашли отражение в трудах Бехбуди, Фитрата, Авлони.

В социальной сфере, движение продвигало идеи равенства и справедливости, сохранение и развитие национального языка, особенно остро волновало модернистов положение женщин. Осознавая тяжелое положение женщин, туркестанские прогрессисты считали, что только образованная женщина может воспитать полноценного гражданина общества. Тяжелая судьба женщин, нашла отражение во творчестве многих джадидов, Абдурауф Фитрат в своей книге «Оила ёки оила бошқариш тартиблари»(Семья или как руководить ею) описал невероятно тяжелое положение женщин, в силу консервативности мышления и рамками неправильных понятий об исламе, канонизировавшие её закрепощенность.[2] Так, при поддержке татарских просветителей в Туркестане в 1898 году была открыта первая школа для девочек, а в 1901г. вторая женская школа, что несомненно внесло вклад в дело народного просвещения в Туркестанском крае. [3]

Идеи джадидизма не потеряли своей актуальности и сегодня они созвучны проводимым широкомасштабным реформам в современном Узбекистане.

С первых дней независимости Республики Узбекистан проблема правовой, социальной и экономической защиты материнства и детства, создание условий для всестороннего развития женщин и повышения их роли в обществе была объявлена приоритетной задачей государства. На современном этапе приняты комплексные программы развития Республики Узбекистан – Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021гг., Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026гг., Стратегии Узбекистан 2030, стали логическим продолжением этого процесса.[3]

В государственных программах, принятых в рамках стратегии реформирования, в стране уделяется большое внимание политическим, экономическим и социокультурным правам женщин для достижения гендерного баланса, который является одним из актуальных вопросов современности.

На сегодняшний день в Узбекистане принято более 25 нормативно – правовых документов по поддержке женщин. [4] В социальной сфере в 2017 году, была принята программа «Пять инициатив» которая включала в себя меры по привлечению детей и молодежи к занятиям спортом, музыкой, привитием любви к чтению, было озвучено о создании дополнительных возможностей для обеспечения занятости женщин, организации швейно-трикотажных предприятий, строительство малых цехов с применением легких конструкций. Открытие учебных курсов по швейно-трикотажному делу в профессиональных колледжах, для обучения женщин профессии.

Постановлением Кабинета Министров от 8 января 2021 года в республике была создана «женская тетрадь» - база данных женщин, нуждающихся в социальной, экономической, правовой, психологической помощи, полученные данные вносятся в Единую информационную систему «Махалля», и на этом основании предоставляются социальные услуги.[5]

В Республике Узбекистан реализуются программы по поддержке женского предпринимательства, было выделено 2 трлн. сумов кредитов и субсидий более чем на 200 тыс. проектов, постоянную работу получили 320 тыс. женщин. Прошли обучение профессиям 190 тыс. женщин, более 4 тыс. женщин предоставлены средства на первоначальный взнос для приобретения жилья.

В высшие учебные заведения на основе специального гранта были приняты 2000 девушек, в результате женщины составили 60 % поступивших в вузы. Увеличены квоты на получение высокотехнологичной медицинской помощи, обеспечение реабилитационными средствами. Для этих целей было выделено более 100 млрд. сумов.[6]

В соответствии с национальной программой по повышению активности женщин во всех сферах жизни страны на 2022-2026 гг, предусмотрены для женщин беспроцентные образовательные кредиты сроком на 7 лет, для обучения в вузах и средне специальных учебных заведениях, дополнительные гранты фонда «Эль-юрт» на образовательные программы бакалавриата и магистратуры, квоты на оплату образовательных контрактов женщин студентов из нуждающихся семей за счет средств местного бюджета. Прием на учебу в вузы, вне общих параметров по рекомендации Комитета женщин, введены целевые квоты приема в докторантуру, а также предусмотрено создание университета в сфере текстиля и создание его региональных филиалов. В Академии государственного управления созданы отдельные учебные курсы по подготовке руководителей.

Увеличены субсидии женщинам – предпринимателям, с целью доведения их доли среди субъектов предпринимательства до 40%.

Как видим системные реформы проводимые в Республике Узбекистан по

поддержке женщин созвучны целям культурно-просветительского движения джадидов, сформировавшегося в Туркестанском крае в конце XIX-начале XXв. под влиянием идей модернизма в исламских странах, и в мусульманских регионах Российской империи, а также соответствуют целям устойчивого развития принятой ООН, мировым тенденциям в деле обеспечения гендерного баланса.

Литература

- [1] А. Юзеев. Идеология джадидизма история и современность. <https://cyberleninka.ru/article/n/ideologiya-dzhadidizma-istoriya-i-sovremennost/viewer> - Дата обращения 8.09.24.
- [2] Д.А.Алимова Феномен джадидизма. Т2. С. 62. –Т «Узбекистан» 2009.
- [3] А.Гатин. Татары и джадидизм в Средней Азии: страницы истории. <https://realnoevremya.ru/articles/292360-tatary-i-dzhadidizm-v-sredney-aziistranicy-istorii>
- [4] Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан на 2017-2021гг., Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026гг., Стратегии Узбекистан 2030.
- [5] О гарантиях прав и возможностей для женщин и мужчин. ЗРУз. От 2 сентября 2019г. Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030г. Постановление Сената от 28.05.2021г., О дополнительных мерах по ускорению реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030г. Постановление КМ от 21.02.2022г. О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин. УП от 7.03.2022г. Национальная программа повышения активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022-2026гг. от 07.03.22г.
- [6] <https://www.gazeta.uz/ru/2021/01/12/women/> -Дата обращения 8.09.24.
- [7] <https://www.gazeta.uz/ru/2022/03/02/> - Дата обращения 8.09.24.