

**Производительность трудовых ресурсов по отношению к
объему произведённой продукции.**

*Ирматова Замира Бахтиеровна, Ph.D.,
доцент кафедры «Экономическая теория»,
РЭУ имени Г.В.Плеханова
Ташкентский филиал, Узбекистан
zirmatova89@gmail.com*

В целях расширения производства готовой конкурентоспособной продукции путем ускоренного развития в стране высокотехнологичных направлений промышленности, широкого привлечения частных инвестиций, повышения доходов населения за счет создания новых производственных мощностей в регионах, а также внедрения системы управления, основанной на передовых международных стандартах, в крупных промышленных отраслях был разработан указ президента Республики Узбекистан, от 12.10.2023 г. № УП-169 «О дополнительных мерах по ускоренному развитию промышленности и ее базовых отраслей».

По данному указу были поставлены несколько задач, среди которых хотим отметить следующий: «анализ конкурентоспособности промышленных отраслей на внешних рынках, выработку политики повышения эффективности и производительности труда на местных производственных предприятиях»¹

Нужно понимать что каждое действие направленное на улучшение производительности труда на предприятии требует системного подхода и согласованных усилий со стороны руководства и всего коллектива.

¹ Указ президента Республики Узбекистан, от 12.10.2023 г. № УП-169 «О дополнительных мерах по ускоренному развитию промышленности и ее базовых отраслей» <https://lex.uz/ru/docs/6633678>

В условиях модернизации и диверсификации экономики эффективное использование трудовых ресурсов на каждом предприятии имеет важное значение. Потому что высокие экономические показатели во многом зависят от эффективности трудовых ресурсов. Поэтому, особое внимание анализу показателей, связанных с эффективным использованием трудовых ресурсов на предприятии, а именно, разработка способов определения, оценки и анализа системы показателей, является важным направлением сегодняшнего дня.

В экономической литературе существует особый подход и методология определения эффективности. И при определении эффективности трудовых ресурсов на предприятиях, основываясь на общий принцип эффективности, при расчёте необходимо результат, а именно, произведённую (реализованную) продукцию, (доход или прибыль) (Q) разделить на трудовые ресурсы (M_p). Однако в разных сферах и результат можно измерить по различным показателям. Это зависит от задачи и поставленной цели анализа. В результате наших исследований рекомендуется использовать систему общих показателей, которая показывает эффективность трудовых ресурсов на предприятиях². Такие показатели приведены в литературе касательно данного анализа. К ним относятся следующие показатели:

1. Результативность трудовых ресурсов;
2. Рентабельность трудовых ресурсов;
3. Доходность трудовых ресурсов.

В зависимости от теоретического и практического значения этих показателей было бы целесообразно при их определении рассматривать каждый из них по отдельности. Потому что, все они в качестве

² Пардаев М.К., Абдукаримов И.Т., Исроилов Б.И. Экономический анализ. Учебное пособие. -Т.: Издательский дом «Мехнат», 2004. - 233 стр.

результативного показателя хотя и одинаково называются, но каждый из них имеет различную экономическую сущность. В таблице 1 показана приведенная выше система показателей и их содержание.

Расчёт данных показателей, выявление и анализ факторов, которые влияют на каждый из них широко освещены в литературе. В частности, рекомендации М.К.Пардаева, И.Т.Абдукаримова и Б.И.Исроилова имеют достойное значение. В них факторы, влияющие на все вышеуказанные показатели, определены и рассчитаны. В этом исследовании на основе приведенной выше таблице мы ввели в единую систему все показатели, связанных с эффективностью трудовых ресурсов и уточнили их. Мы уточнили различия и общие аспекты таких понятий как эффективность трудовых ресурсов, производительность, результативность, рентабельность, прибыльность, доходность.

Таблица 1. Система показателей, указывающая эффективность трудовых ресурсов, способы их определения и содержание

Наименование показателей	Формула определения	Смысловое значение показателя
Эффективность трудовых ресурсов	$C_{MP} = \frac{C}{MP} \times 100$	Представляет эффект (реализованная продукция, прибыль, доход), приходящий на одну единицу трудового ресурса
1) Производительность трудовых ресурсов (результативность) Предлагается :	$H_{MP} = \frac{Q}{MP} \times 100$	Представляет реализованную (Qи-произведённую) продукцию, приходящую

Modern education and development

	$H_{MP} = \frac{Q_{и}}{MP} \times 100$	на одну единицу трудового ресурса
2) Рентабельность трудовых ресурсов (прибыльность)	$P_{MP} = \frac{\Phi}{MP} \times 100$	Представляет величину чистой прибыли, приходящую на сумму одной единицы трудового ресурса
3) Доходность трудовых ресурсов	$D_{MP} = \frac{Д}{MP} \times 100$	Представляет величину дохода, приходящую на сумму одной единицы трудового ресурса

В практике предприятий для расчета производительности трудовых ресурсов берётся объем реализованной продукции. Наше предложение к системе показателей следующее: целесообразно рассчитать производительность трудовых ресурсов по отношению к объему произведённой продукции. Посредством этого мы получим точную информацию о производительности трудовых ресурсов и достигнем цели управленческого анализа.

Расчете производительности трудовых ресурсов по отношению к объему произведенной продукции является логичным шагом в управленческом анализе предприятия. Применение предложенной системы показателей позволяет предприятию не только оценить текущее состояние производственных процессов, но и разработать эффективные стратегии для достижения операционных целей. Оценка производительности трудовых ресурсов по отношению к объему произведенной продукции является важным шагом в направлении управления эффективностью и устойчивым

развитием предприятия в современных условиях рынка по каждому работнику.

Таким образом, внедрение предложенной системы показателей позволит предприятию не только улучшить управленческий анализ, но и активно работать над повышением своей конкурентоспособности и устойчивости на рынке.