

---

**ДИНАМИКА ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ УЗБЕКИСТАНА:  
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ  
ОПТИМИЗАЦИИ**

*Абдиуалиева Гульзада,*

*Студентка 3 курса НУУз,*

*[abdiualievagulzada8@gmail.com](mailto:abdiualievagulzada8@gmail.com), +998904200318*

**Аннотация.** *Данная статья рассматривает тенденции изменения географии трудовых мигрантов Узбекистана. Автор анализирует историю миграционных процессов в стране с 1926 года, включая внутреннюю и внешнюю миграцию. Особое внимание уделяется современным аспектам трудовой миграции, таким как основные направления миграционных потоков, проблемы незарегистрированной миграции и климатической миграции. В статье также рассматриваются вопросы эмиграции по программе Green Card и предлагаются меры по улучшению управления миграционными процессами, включая создание правовой основы для аутстаффинга, цифровизацию миграционных услуг, сотрудничество с Международной организацией по миграции и переориентацию трудовой миграции.*

**Ключевые слова:** *трудовая миграция, география миграции, миграционная политика, незарегистрированная миграция, климатическая миграция, Green Card, аутстаффинг, цифровизация, Международная организация по миграции, учебно-адаптационные центры.*

**Abstract.** *This article examines the changing geographical trends of labor migrants from Uzbekistan. The author analyzes the history of migration processes in the country since 1926, including both internal and external migration. Particular attention is paid to contemporary aspects of labor migration, such as the main directions of migration flows, issues of undocumented*

## ***Modern education and development***

*migration, and climate-induced migration. The study also explores Green Card emigration and proposes measures to improve migration management, including establishing a legal framework for outstaffing, digitalization of migration services, cooperation with the International Organization for Migration, and reorientation of labor migration. The economic implications of these trends and proposed measures are discussed in the context of Uzbekistan's labor market dynamics and socio-economic development.*

**Keywords:** *labor migration, migration geography, migration policy, undocumented migration, climate-induced migration, Green Card program, outstaffing, digitalization, International Organization for Migration, training and adaptation centers, labor market, economic development, human capital, remittances, demographic pressure.*

Трудовая миграция является одним из важных аспектов современной глобализации, оказывающим значительное влияние на экономику, социокультурную сферу и политическую обстановку различных стран. Узбекистан, как страна с высоким уровнем миграции рабочей силы, также сталкивается с изменениями в географии трудовых мигрантов. В данной статье рассмотрим тенденции изменения географии мигрантов Узбекистана и их

С 1926 г. осуществлялись процессы переселения во внутренние регионы Узбекской ССР, что положило начало межреспубликанскому и межобластному перемещению. В 1926—1927 гг. в Самаркандской, Ташкентской, Ферганской и Зарафшанской областях 4911 хозяйств были перемещены во внутренние фонды переселения за счет государственной поддержки.

Помимо этого, организовывалось переселение из других союзных республик. В период с 1926 по 1939 г. в Узбекистан переехало 650 тыс. человек.

Внутренняя миграция в Узбекистане в 1926-1929 гг. характеризовалась переводом 8047 хозяйств на внутренние фонды переселения. В 1929-1930 гг. масштабы миграции расширились, с планами перемещения хозяйств по республике. В этот период также наблюдался приток высококвалифицированных специалистов из других союзных республик. В 1950 г. началось освоение новых земель и переселение 16 тыс. дехканских хозяйств. Однако планы по межобластному перемещению 4 тыс. хозяйств в 1950 г. не были реализованы.

В последние годы в Узбекистане произошли значительные изменения в миграционной политике, направленные на упорядочение миграционных процессов в стране. Эти изменения связаны с демографическим развитием, трудовой миграцией, рынком труда и социально-экономическим развитием. Введение новых механизмов и подходов в миграционную политику способствует улучшению репродуктивного поведения населения и поддержке семей.

Изменения в миграционной политике Узбекистана играют ключевую роль в упорядочении миграционных процессов в стране. Дальнейшие исследования в этой области помогут лучше понять влияние этих изменений на социально-экономическое развитие страны и рынок труда.

Ускоренное увеличение численности населения создает значительные проблемы на рынке труда. Каждый год на рынок труда Республики Узбекистан выходит 600–700 тысяч молодых людей, из которых 63,7% – выпускники общеобразовательных школ без специальности, что делает их малопривлекательными для работодателей. Уровень безработицы в 2023 году составил 6,8% (что на 2,1% меньше по сравнению с 2022 годом).<sup>1</sup>

В настоящее время трудовая миграция является основным миграционным потоком, охватывающим 20% трудоспособного населения.

---

<sup>1</sup> <https://podrobno.uz/cat/obchestvo/begstvo-iz-za-klimata-ili-eksport-rabochey-sily-kak-migratsiya-vliyaet-na-zhizn-uzbekistantsev/>

Главные факторы международной трудовой миграции – неравенство доходов и возможностей в разных странах, избыток рабочей силы, возможность использовать дешевую рабочую силу, а также снижение демографического давления на рынок труда в странах-поставщиках трудовых мигрантов.

По разным оценкам, внешняя трудовая миграция в республике охватывает 3–4 млн человек. Основными партнерами по трудовой миграции являются Россия – 71%, Казахстан – 12%, Южная Корея – 4%, Турция – 3%.

### **Климатическая миграция**

Климатическая миграция не является угрозой будущего, а представляет собой текущую опасность. Последствия изменения климата могут быть особенно серьезными для Узбекистана, поскольку 25% экономики и 20% рабочей силы связаны с сельским хозяйством. Изменение климата может нанести значительный урон этому сектору, что приведет к увеличению внутренней и внешней миграции.

### **Незарегистрированная миграция**

Незарегистрированная миграция является вторым вызовом, то есть нарушение миграционного законодательства. В Швеции количество нелегальных мигрантов достигает 15–20 тысяч человек. Проблема нелегальных узбекских мигрантов в США обострилась в последние годы: в 2021–2023 годах около 13 тысяч граждан Узбекистана были арестованы за нелегальную миграцию. По состоянию на октябрь 2023 года узбеки занимают третье место по числу нелегалов, арестованных на южной границе США.

Еще одной проблемой незарегистрированной миграции является торговля людьми. В 2023 году было зарегистрировано 193 жертвы, в том числе 33 женщины и 42 ребенка. Основными направлениями для жертв торговли людьми являются Турция, Казахстан, Россия, ОАЭ и Индия.

### **Трудовые мигранты**

- 13 000 граждан Узбекистана были арестованы за нелегальную миграцию в США в 2021–2023 годах.
- 193 жертвы торговли людьми зафиксированы в 2023 году.

### **Эмиграция по Green Card**

Эмиграция в США пользуется большой популярностью среди узбекистанцев. Самый быстрый способ переехать в США — выиграть лотерею Diversity Visa (более известную как Green Card), которая ежегодно приносит визы в среднем 5–6 тысячам граждан Узбекистана.

Рекордное количество заявок было подано в 2020 году, когда Узбекистан занял второе место в мире по количеству участников лотереи Green Card: более 2,57 миллиона узбекистанцев (включая родственников заявителей) приняли участие в розыгрыше.

В 2021 году Узбекистан занял пятое место по числу одобренных виз по сравнению с посольствами и консульствами США по всему миру. В 2022 году консульский отдел посольства США в Ташкенте занял третье место в мире по числу одобренных виз по программе Diversity Visa, предоставив право на переезд 5511 узбекистанцам.

С учетом того, что обеспечение занятости является одним из основных приоритетов социально-экономической политики, определенной Стратегией развития нового Узбекистана, а также с целью решения проблем занятости населения, регулирования трудовой миграции и достижения оптимального уровня миграционных потоков для страны, предлагается осуществлять организованную миграцию через заключение двусторонних и многосторонних межправительственных соглашений предполагается:<sup>2</sup>

#### *1. Создание правовой основы для аутстаффинга:*

Аутстаффинг становится все более популярной схемой взаимодействия для компаний во всем мире, позволяя быстро решать задачи по найму на временной основе. Однако в Узбекистане отсутствует необходимая правовая база для осуществления этой деятельности.

---

<sup>2</sup> <https://strategy.uz/index.php?news=1813&lang=ru>

Основные потребители аутстаффинговых услуг — это компании с сезонной деятельностью, краткосрочными проектами и потребностью в квалифицированных кадрах, которых сложно найти на рынке труда. В Узбекистане наблюдается рост числа компаний, предоставляющих аутстаффинговые услуги, несмотря на отсутствие правового регулирования.

### *2. Цифровизация миграционных услуг:*

Цифровизация миграционной сферы является частью более широкого процесса реформирования миграционной политики. Цифровые инструменты и платформы используются во всех аспектах миграционной сферы, включая трудовую миграцию и регистрацию мигрантов. Например, мобильные приложения могут использоваться для регистрации, предоставления консультаций мигрантам и решения споров с работодателями, а также для осуществления денежных переводов.

Цифровые инструменты могут внести значительный вклад в решение текущих задач в сфере миграции, таких как: повышение эффективности государственного управления миграцией и контроля; упрощение и унификация миграционных правил; облегчение доступа мигрантов к государственным услугам; охват большого числа мигрантов, особенно в отдаленных районах; снижение уязвимости мигрантов

### *3. Возможность размещения субрегионального офиса МОМ (Международной организации по миграции) по Центральной Азии в Ташкенте:*

Узбекистан является крупным центром трудовой миграции с более чем 2 миллионами граждан, работающих за рубежом. Ежегодно на рынок труда выходят 600-700 тысяч молодых людей, нуждающихся в рабочих местах. Организованная трудовая миграция может стать одним из решений этой проблемы.

Узбекистан имеет выгодное географическое положение в Центральной Азии, что делает его идеальным местом для размещения субрегионального офиса МОМ по Центральной Азии. Ташкент как столица

Узбекистана может обеспечить тесное сотрудничество с МОМ и другими странами региона.

Размещение субрегионального офиса МОМ в Ташкенте позволит Узбекистану: усилить сотрудничество с МОМ; использовать опыт МОМ в управлении миграцией; развивать возможности для организованной трудовой миграции; создавать рабочие места для молодых специалистов

*4. Переориентация трудовой миграции и подготовка трудовых мигрантов:*

Министерство занятости и трудовых отношений Узбекистана создает сеть учебно-адаптационных центров для подготовки граждан к работе за рубежом. Центры предоставляют обучение востребованным профессиям, а также предвыездную подготовку, включая изучение языка и истории принимающей страны.

Учитывая растущий спрос на рабочую силу в Европе и Юго-Западной Азии, Узбекистан совместно с МОМ может рассмотреть создание учебно-адаптационных и профессиональных учебных курсов. Эти курсы будут выдавать сертификаты, признаваемые в ЕС и Юго-Западной Азии.

### **Список использованной литературы:**

1. Указ Президента Республики Узбекистан от 4 апреля 2024 года «О дополнительных мерах по совершенствованию процессов трудовой миграции и поддержке лиц, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом», № УП-59.
2. Покишевский В.В. «Населения и география», издательство «Мысль», г. Москва - М. 1978.
3. <https://strategy.uz/index.php?news=1813&lang=ru>
4. <https://podrobno.uz/cat/obchestvo/begstvo-iz-za-klimata-ili-eksport-rabochey-sily-kak-migratsiya-vliyaet-na-zhizn-uzbekistantsev/>